

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение

«Детский сад № 45»

660125, г. Красноярск, ул. 9 мая, 16 А, 220-46-15

**Дополнительное соглашение к Коллективному договору муниципального
бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 45»
на 2019 – 2022 годы**

Регистрационный № 4360 от «20» марта 2019 года.

От работодателя:

Заведующий муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 45»




Л.М. Лавриненко

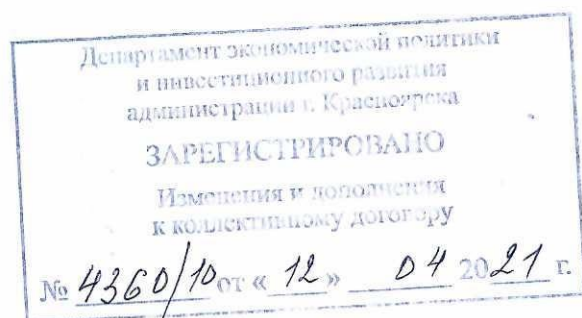
«12» 04 2021 г.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 45»

 Т.Н. Отрошок

«12» 04 2021 г.



Настоящее дополнительное соглашение заключено между работодателем, в лице его представителя заведующего МБДОУ № 45 Лавриненко Любовь Михайловны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работниками в лице представителя председателя первичной профсоюзной организации Отрошок Татьяны Николаевны, действующего на основании Положения о первичной профсоюзной организации от 27.10.2010 № 2-11, с другой стороны, на основании п. 1.10 Коллективного договора от «20» марта 2019 г. № 4360, в соответствии со статьей 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Работодатель и работники договорились внести в Коллективный договор № 4360 от 20.03.2019 на 2019-2022 годы следующие изменения и дополнения:

1) Пункт 4.11.1. Приложения № 7 к Коллективному договору «Положение об оплате труда работников МБДОУ № 45» изложить в следующей редакции:

«4.11.1. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), производится персональная выплата в целях обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда).

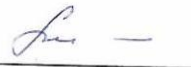
Персональная выплата для работника, обеспечивающая заработную плату работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), рассчитывается как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени»


2. Изменяемые положения вступают в силу с момента подписания дополнительного соглашения.

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в орган по труду.

Заведующий МБДОУ № 45

 /Лавриненко Л.М./

Председатель ППО МБДОУ № 45

 /Отрошок Т.Н./