

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 45»
660125, г. Красноярск, ул. 9 мая, 16 А, 220-46-15

**Дополнительное соглашение к Коллективному договору муниципального
бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 45»
на 2019 – 2022 годы**

Регистрационный № 4360 от «20» марта 2019 года.

От работодателя:

Заведующий муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 45»



_____ Л.М. Лавриненко

М.П.


«30» 07 20 19 г.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 45»


_____ Т.Н. Отрошок

«30» 07 20 19 г.

Настоящее дополнительное соглашение заключено между работодателем, в лице его представителя заведующего МБДОУ № 45 Лавриненко Любовь Михайловны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работниками в лице представителя председателя первичной профсоюзной организации Отрошок Татьяны Николаевны, действующего на основании Положения о первичной профсоюзной организации от 27.10.2010 № 2-11, с другой стороны, на основании п. 1.10 Коллективного договора от «20» марта 2019 г. № 4360, в соответствии со статьей 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Работодатель и работники договорились внести в Коллективный договор № 4360 от 20.03.2019 на 2019-2022 годы следующие изменения и дополнения:

• 1.1. Пункт 8.2 раздела VIII «Охрана труда и здоровья» изложить в следующей редакции:

«8.2. Использовать возможность возврата части страховых взносов (до 20%) на предупредительные меры по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма включая санаторно-курортное лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости по результатам проведения специальной оценки условий труда (п.3,п.4 приказа Минтруда России от 10.12.12г №580н)».

1.2. В пункте 2.1.7. Приложения № 2 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ № 45» фразу «страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования» изменить на «документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа».

1.3. Пункт 2.1.9. Приложения № 2 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ № 45» изложить в следующей редакции:

«При заключении трудового договора впервые трудовая книжка оформляется работодателем (ч. 4 ст. 65 ТК РФ).

В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета на основании статьи 65, 312.2 Трудового кодекса РФ»


2. Изменяемые положения вступают в силу с момента подписания дополнительного соглашения.

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в орган по труду.

Заведующий МБДОУ № 45

 /Лавриненко Л.М./

Председатель ППО МБДОУ № 45

 /Отрошок Т.Н./