

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 45»  
660125, г. Красноярск, ул. 9 мая, 16 А, 220-46-15

---

**Дополнительное соглашение к Коллективному договору муниципального  
бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад № 45»  
на 2019 – 2022 годы**

Регистрационный № 4360 от «20» марта 2019 года.

**От работодателя:**

Заведующий муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного  
учреждения «Детский сад № 45»



Л.М. Лавриненко

М.П.

«22» 04 20 19 г.

**От работников:**

Председатель первичной профсоюзной  
организации муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад № 45»

 Т.Н. Отрошок

«22» 04 20 19 г.

Настоящее дополнительное соглашение заключено между работодателем, в лице его представителя заведующего МБДОУ № 45 Лавриненко Любовь Михайловны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице представителя председателя первичной профсоюзной организации Отрошок Татьяны Николаевны, действующего на основании Положения о первичной профсоюзной организации от 27.10.2010 № 2-11, с другой стороны, на основании п. 1.10 Коллективного договора от «20» марта 2019 г. № 4360, в соответствии со статьей 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Работодатель и работники договорились внести в Коллективный договор № 4360 от 20.03.2016 на 2019-2022 годы следующие изменения и дополнения:

1.1. Пункт 4.1. изложить в следующей редакции:

«4.1. При принятии решения о сокращении численности или штата работников организации и возможном расторжении трудовых договоров с работниками в соответствии с пунктом 2 части первой статьи 81 ТК РФ работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом выборному органу первичной профсоюзной организации не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому увольнению работников – не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

Расторжение трудового договора в соответствии с пунктами 2, 3 и 5 части 1 статьи 81 ТК РФ с работником – членом Профсоюза по инициативе работодателя может быть произведено только с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации»

1.2. В пункте 4.6.1. исключить слова «(за 2 года до пенсии)»

1.3. В пункте 2.1.7. Приложения № 2 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ № 45» слово «государственного» заменить на слово «обязательного»

1.4. В пункте 4.4. Приложения № 7 к Коллективному договору «Положение об оплате труда работников МБДОУ № 45» слова «предусмотренных пунктом 1.8» заменить на «предусмотренных пунктом 1.7»

1.5. Первый абзац пункта 4.11. Приложения № 7 к Коллективному договору «Положение об оплате труда работников МБДОУ № 45» изложить в следующей редакции:

«4.11. Персональные выплаты (с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, повышения уровня оплаты труда молодым специалистам) определяются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы»

1.6. В Приложении № 4 «Объемные показатели, характеризующие работу учреждения...» к Положению «Об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 45» (Приложение № 7 к Коллективному договору № 4360 от 20.03.2016) таблицу пункта 6 изложить в следующей редакции:

«Показатели	Условия	Количество баллов
1	2	3
1. Количество обучающихся, воспитанников в учреждениях	воспитанника	0,5
2. Количество лицензированных программ	за каждую программу	0,5
3. Количество работников в учреждении	дополнительно за каждого работника, имеющего:	
	первую квалификационную категорию	0,5
	высшую квалификационную категорию	1
	ученую степень	1,5
4. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений	за каждый вид	15
5. Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой (пищеблока), изолятора, кабинета психолога, логопеда	за каждый вид	15
6. Наличие в учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных (коррекционных образовательных учреждений (классов, групп))	за каждого обучающегося (воспитанника)	1

1.7. В Приложении № 6 «Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для руководителей и их заместителей дошкольных учреждений» к Положению «Об оплате труда

работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 45» (Приложение № 7 к Коллективному договору № 4360 от 20.03.2016) строку «Руководитель» изложить в следующей редакции:

«Руководитель»	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	инфраструктурные условия	безопасность образовательной деятельности	отсутствие обоснованных жалоб на организацию питания потребителей услуг	3%
			отсутствие несчастных случаев, травматизма детей и взрослых	3%
			отсутствие фактов ухода детей из учреждения	5%
			приемка учреждений к новому учебному году в соответствии с графиком	10%
	реализация плана мероприятий («дорожной карты») по решению задач городской педагогической конференции	исполнение мероприятий по плану образовательного учреждения	10%	
	информационная открытость образовательного учреждения	полнота и достоверность информации на официальном	5%	

			сайте	
		дизайн образовательной среды	включение инфраструктурного проекта в каталог инфраструктурных решений и проектов	5%
		качество образовательной среды	выполнение плана мероприятий по итогам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности	5%
		внедрение эффективных управленческих практик	наличие у образовательного учреждения статуса городской площадки	7%
		тиражирование инновационных разработок региональных и федеральных площадок	наличие реализованных программ мероприятий (семинаров, конференций, фестивалей и т.д.)	3%
	кадровое обеспечение	работа с молодыми педагогами	наличие проектов, программ, стажерских площадок по работе с молодыми педагогами (федеральный, региональный,	5%

			муниципальный уровень)	
		участие педагогических работников в городских профессиональных конкурсах	наличие участников, победителей	2% 5%
		обеспечение принципа «открытости» системы оплаты труда в учреждении	отсутствие обоснованных жалоб	5%
		выполнение в полном объеме, без замечаний поручений, зафиксированных в протоколе, приказе	1 поручение	5%
		участие в городских коллегиальных органах и группах	включение в советы, проектные группы, оргкомитеты	5%
		профессиональные достижения руководителя	участие в мероприятиях муниципального, регионального и международного уровня: 1 выступление (публикация) 2 и более выступлений (публикаций)	2%

				5%
			личные победы в профессиональных конкурсах (1–3 место)	5%
выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	образовательные результаты	учебные результаты	наличие проектов, реализуемых в рамках вариативной части основной образовательной программы дошкольного образования	10%
		внеучебные результаты	наличие победителей и призеров (олимпиады, конкурсы): международный и всероссийский уровень  региональный уровень  муниципальный уровень	5%
				2%
				2%
воспитательная работа	отсутствие детей, систематически пропускающих занятия без уважительной причины	2%		

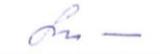
			отсутствие случаев несвоевременного выявления семейного неблагополучия	3%	
			положительная динамика снижения количества семей, стоящих на профилактическом учете	2%	
			организация и проведение городских календарных мероприятий для детей и взрослых	5%	
выплаты за качество выполняемых работ					
организационная и финансово-хозяйственная деятельность	осуществление закупочной деятельности		отсутствие нарушений по итогам проверок надзорных и контролирующих органов	3%	
			привлечение дополнительных ресурсов на развитие учреждения	получение грантов	5%
				предоставление платных образовательных услуг:	

			по тарифам, предусмотренны м правовым актом города	5%
			по индивидуальным тарифам	10%
		наличие контрактов с частными дошкольными учреждениями	1 контракт	2%»

2. Изменяемые положения вступают в силу с момента подписания дополнительного соглашения.

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в орган по труду.

Заведующий МБДОУ № 45

 /Лавриненко Л.М./

Председатель ППО МБДОУ № 45

 /Отрошок Т.Н./