

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 45»
660125, г. Красноярск, ул. 9 мая, 16 А, 220-46-15

**Дополнительное соглашение к Коллективному договору муниципального
бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 45»
на 2019 – 2022 годы**

Регистрационный № 4360 от «20» марта 2019 года.

От работодателя:

Заведующий муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 45»



Л.М. Лавриненко

М.П.

«22» 04 20 19 г.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 45»

 Т.Н. Отрошок

«22» 04 20 19 г.

Настоящее дополнительное соглашение заключено между работодателем, в лице его представителя заведующего МБДОУ № 45 Лавриненко Любовь Михайловны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице представителя председателя первичной профсоюзной организации Отрошок Татьяны Николаевны, действующего на основании Положения о первичной профсоюзной организации от 27.10.2010 № 2-11, с другой стороны, на основании п. 1.10 Коллективного договора от «20» марта 2019 г. № 4360, в соответствии со статьей 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Работодатель и работники договорились внести в Коллективный договор № 4360 от 20.03.2016 на 2019-2022 годы следующие изменения и дополнения:

1.1. Пункт 4.1. изложить в следующей редакции:

«4.1. При принятии решения о сокращении численности или штата работников организации и возможном расторжении трудовых договоров с работниками в соответствии с пунктом 2 части первой статьи 81 ТК РФ работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом выборному органу первичной профсоюзной организации не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому увольнению работников – не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

Расторжение трудового договора в соответствии с пунктами 2, 3 и 5 части 1 статьи 81 ТК РФ с работником – членом Профсоюза по инициативе работодателя может быть произведено только с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации»

1.2. В пункте 4.6.1. исключить слова «(за 2 года до пенсии)»

1.3. В пункте 2.1.7. Приложения № 2 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ № 45» слово «государственного» заменить на слово «обязательного»

1.4. В пункте 4.4. Приложения № 7 к Коллективному договору «Положение об оплате труда работников МБДОУ № 45» слова «предусмотренных пунктом 1.8» заменить на «предусмотренных пунктом 1.7»

1.5. Первый абзац пункта 4.11. Приложения № 7 к Коллективному договору «Положение об оплате труда работников МБДОУ № 45» изложить в следующей редакции:

«4.11. Персональные выплаты (с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, повышения уровня оплаты труда молодым специалистам) определяются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы»

1.6. В Приложении № 4 «Объемные показатели, характеризующие работу учреждения...» к Положению «Об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 45» (Приложение № 7 к Коллективному договору № 4360 от 20.03.2016) таблицу пункта 6 изложить в следующей редакции:

| «Показатели | Условия | Количество баллов |
|---|---|-------------------|
| 1 | 2 | 3 |
| 1. Количество обучающихся, воспитанников в учреждениях | воспитанника | 0,5 |
| 2. Количество лицензированных программ | за каждую программу | 0,5 |
| 3. Количество работников в учреждении | дополнительно за каждого работника, имеющего: | |
| | первую квалификационную категорию | 0,5 |
| | высшую квалификационную категорию | 1 |
| | ученую степень | 1,5 |
| 4. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений | за каждый вид | 15 |
| 5. Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой (пищеблока), изолятора, кабинета психолога, логопеда | за каждый вид | 15 |
| 6. Наличие в учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных (коррекционных образовательных учреждений (классов, групп)) | за каждого обучающегося (воспитанника) | 1 |

1.7. В Приложении № 6 «Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для руководителей и их заместителей дошкольных учреждений» к Положению «Об оплате труда

работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 45» (Приложение № 7 к Коллективному договору № 4360 от 20.03.2016) строку «Руководитель» изложить в следующей редакции:

| | | | | |
|----------------|---|---|---|-----|
| «Руководитель» | выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | |
| | инфраструктурные условия | безопасность образовательной деятельности | отсутствие обоснованных жалоб на организацию питания потребителей услуг | 3% |
| | | | отсутствие несчастных случаев, травматизма детей и взрослых | 3% |
| | | | отсутствие фактов ухода детей из учреждения | 5% |
| | | | приемка учреждений к новому учебному году в соответствии с графиком | 10% |
| | реализация плана мероприятий («дорожной карты») по решению задач городской педагогической конференции | исполнение мероприятий по плану образовательного учреждения | 10% | |
| | информационная открытость образовательного учреждения | полнота и достоверность информации на официальном | 5% | |

| | | | | |
|--|----------------------|--|---|----|
| | | | сайте | |
| | | дизайн образовательной среды | включение инфраструктурного проекта в каталог инфраструктурных решений и проектов | 5% |
| | | качество образовательной среды | выполнение плана мероприятий по итогам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности | 5% |
| | | внедрение эффективных управленческих практик | наличие у образовательного учреждения статуса городской площадки | 7% |
| | | тиражирование инновационных разработок региональных и федеральных площадок | наличие реализованных программ мероприятий (семинаров, конференций, фестивалей и т.д.) | 3% |
| | кадровое обеспечение | работа с молодыми педагогами | наличие проектов, программ, стажерских площадок по работе с молодыми педагогами (федеральный, региональный, | 5% |

| | | | | |
|--|--|---|---|----------|
| | | | муниципальный уровень) | |
| | | участие педагогических работников в городских профессиональных конкурсах | наличие участников, победителей | 2% 5% |
| | | обеспечение принципа «открытости» системы оплаты труда в учреждении | отсутствие обоснованных жалоб | 5% |
| | | выполнение в полном объеме, без замечаний поручений, зафиксированных в протоколе, приказе | 1 поручение | 5% |
| | | участие в городских коллегиальных органах и группах | включение в советы, проектные группы, оргкомитеты | 5% |
| | | профессиональные достижения руководителя | участие в мероприятиях муниципального, регионального и международного уровня: 1 выступление (публикация) 2 и более выступлений (публикаций) | 2% |

| | | | | |
|--|--|-----------------------|---|-----|
| | | | | 5% |
| | | | личные победы в профессиональных конкурсах (1–3 место) | 5% |
| выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | | | |
| | образовательные результаты | учебные результаты | наличие проектов, реализуемых в рамках вариативной части основной образовательной программы дошкольного образования | 10% |
| | | внеучебные результаты | наличие победителей и призеров (олимпиады, конкурсы): международный и всероссийский уровень региональный уровень муниципальный уровень | 5% |
| | | | | 2% |
| | | | | 2% |
| воспитательная работа | отсутствие детей, систематически пропускающих занятия без уважительной причины | 2% | | |

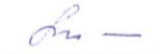
| | | | | |
|--|--|--|---|----|
| | | | | |
| | | | отсутствие случаев несвоевременного выявления семейного неблагополучия | 3% |
| | | | положительная динамика снижения количества семей, стоящих на профилактическом учете | 2% |
| | | | организация и проведение городских календарных мероприятий для детей и взрослых | 5% |
| выплаты за качество выполняемых работ | | | | |
| организационная и финансово-хозяйственная деятельность | осуществление закупочной деятельности | отсутствие нарушений по итогам проверок надзорных и контролирующих органов | | 3% |
| | привлечение дополнительных ресурсов на развитие учреждения | получение грантов | | 5% |
| | | предоставление платных образовательных услуг: | | |

| | | | | |
|--|--|--|---|-----|
| | | | по тарифам, предусмотренны м правовым актом города | 5% |
| | | | по индивидуальным тарифам | 10% |
| | | наличие контрактов с частными дошкольными учреждениями | 1 контракт | 2%» |

2. Изменяемые положения вступают в силу с момента подписания дополнительного соглашения.

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в орган по труду.

Заведующий МБДОУ № 45

 /Лавриненко Л.М./

Председатель ППО МБДОУ № 45

 /Отрошок Т.Н./